Приложение 2

к муниципальной программе МО «Пеновский район»

 "Муниципальное управление и гражданское общество

Пеновского района» на 2017 - 2021годы

Характеристика основных показателей

к муниципальной программе МО «Пеновский район»

 "Муниципальное управление и гражданское общество

Пеновского района» на 2017 - 2021годы

 1. Программа - муниципальная программа МО «Пеновский район»

2. Цель - к муниципальная программа МО «Пеновский район»

3. Подпрограмма - подпрограмма муниципальной программы МО «Пеновский район»

 4. Задача - задача подпрограммы.

5. Показатель - показатель цели программы, показатель задачи подпрограммы.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование показателя | Единица измерения показателя | Источник данных (информации) для расчета значения показателей [<\*>](#P5392) | Источник получения информации для расчета значения показателя | Методика расчета показателя [<\*\*>](#P5397) | Соответствие показателя показателям, установленным указами Президента Российской Федерации [<\*\*\*>](#P5398) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Муниципальная программа МО «Пеновский район» "Муниципальное управление и гражданское обществоПеновского района» на 2018 - 2021годы | x | x | x | x | x |
| Цель "Повышение эффективности муниципального управления и развитие институтов гражданского общества в Пеновском районе" | x | x | x | x | x |
| Показатель 1 "Уровень удовлетворенности граждан деятельностью исполнительных органов муниципальной власти Пеновского района" | % | Методика главного администратора муниципальной программы | Данные главного администратора муниципальной программы, полученные в результате проведения районных социологических исследований | Относительный показатель: доля респондентов, ответивших "Да", "Скорее да", от общего числа опрошенных респондентов. Выборка опроса - репрезентативная в масштабах Пеновского района | Соответствует Указу Президента Российской Федерации от 14.11.2017 N 548 "Об оценке эффективности деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации" |
| Показатель 2 "Уровень удовлетворенности граждан информационной открытостью деятельности исполнительных органов муниципальной власти Пеновского района" | % | Методика главного администратора муниципальной программы | Данные главного администратора муниципальной программы, полученные в результате проведения районных социологических исследований | Относительный показатель: доля респондентов, ответивших "Да", "Скорее да", от общего числа опрошенных респондентов. Выборка опроса - репрезентативная в масштабах Пеновского района | - |
| Показатель 3 "Доля граждан, положительно оценивающих состояние межконфессиональных отношений" | % | Методика главного администратора муниципальной программы | Данные главного администратора муниципальной программы, полученные в результате проведения районных социологических исследований | Относительный показатель: доля респондентов, ответивших "Да", "Скорее да", от общего числа опрошенных респондентов. Выборка опроса - репрезентативная в масштабах Пеновского района | - |
| Показатель 4 "Доля граждан, положительно оценивающих состояние межнациональных отношений" | % | Методика главного администратора муниципальной программы |  | Относительный показатель: доля респондентов, ответивших "Да", "Скорее да", от общего числа опрошенных респондентов. Выборка опроса - репрезентативная в масштабах Пеновского района | - |
| Подпрограмма 1 ""Поддержка общественного сектора и обеспечение информационной открытости исполнительных органов муниципальной власти Пеновского района" | x | x | x | x | x |
| Задача 1 "Обеспечение информационной открытости системы исполнительных органов муниципальной власти Пеновского района" | x | x | x | x | x |
| Показатель 1 "Значение сводного индекса информационной открытости исполнительных органов муниципальной власти Пеновского района" | единиц | Методика главного администратора муниципальной программы |  | Абсолютный показатель |  |
| Показатель 2. Доля населения Пеновского района, информированного о работе системы исполнительных органов муниципальной власти Пеновского района | % | Методика главного администратора муниципальной программы | Данные главного администратора муниципальной программы, полученные в результате проведения районных социологических исследований | Относительный показатель: доля респондентов, ответивших "Да", "Скорее да", от общего числа опрошенных респондентов. Выборка опроса - репрезентативная в масштабах Пеновского района |  |
| Показатель3.Количество журналистов, статей в средстве массовой информации, получивших по итогам года награды регионального и иного уровня. | единиц | Методика главного администратора муниципальной программы | Данные редакции газеты «Звезда» | Абсолютный показатель |  |
| Показател4.Количество материалов о решении вопросов местного самоуправления исполнительными органами власти – не менее 2 в квартал | единиц | Методика главного администратора муниципальной программы | Данные редакции газеты «Звезда» | Абсолютный показатель |  |
| Показатель 5.Количество материалов о работе учреждений здравоохранения Пеновского района – не менее 2 в квартал; | единиц | Методика главного администратора муниципальной программы | Данные редакции газеты «Звезда» | Абсолютный показатель |  |
| Показатель 6.Количество материалов о работе учреждений культуры Пеновского района – не менее 6 в квартал; | единиц | Методика главного администратора муниципальной программы | Данные редакции газеты «Звезда» | Абсолютный показатель |  |
| Подпрограмма 2."Создание условий для эффективного функционирования исполнительных органов муниципальной власти Пеновского района" | x | x | x | x | x |
| Задача 1 Развитие кадрового потенциала исполнительных органов муниципальной власти Пеновского района | x | x | x | x | x |
| Показатель .Доля значимых для Пеновского района района инициатив, решений, проектов, организационное сопровождение которых осуществлено в рамках муниципальной программы | % |  |  |  |  |
| Показатель. Количество муниципальных служащих, которые прошли курсы повышения квалификации | Чел. | Методика главного администратора муниципальной программы | Данные отдела кадров | Абсолютный показатель | - |
| Показатель. Количество муниципальных служащих, которые планируют пройти курсы повышения квалификации | Чел. | Методика главного администратора муниципальной программы | Данные отдела кадров | Абсолютный показатель |  |
| Задача 2. Организационное обеспечение эффективного выполнения исполнительными органами муниципальной власти Пеновского района возложенных на них функций | x | x | x | x | x |
| Показатель. Количество заседаний комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав | единиц | Методика главного администратора муниципальной программы | Данные отдела КДН | Абсолютный показатель |  |
| Показатель. Наложено административных штрафов | Тыс.руб. | Методика главного администратора муниципальной программы | Данные отдела КДН | Абсолютный показатель |  |
| Показатель. Проведение заседаний административной комиссии. | единиц | Методика главного администратора муниципальной программы | Данные административной комиссии | Абсолютный показатель |  |
| Показатель. Количество подготовленных и направленных материалов (постановлений) в службу судебных приставов по взысканию не уплаченных штрафов. | единиц | Методика главного администратора муниципальной программы | Данные административной комиссии | Абсолютный показатель |  |
| Показатель. Количество врученных уведомлений (извещений) о месте и времени проведения заседания комиссии | единиц | Методика главного администратора муниципальной программы | Данные административной комиссии | Абсолютный показатель |  |
| Показатель. Количество подготовленных и направленных материалов (постановлений) в службу судебных приставов по взысканию не уплаченных штрафов. | единиц | Методика главного администратора муниципальной программы | Данные административной комиссии | Абсолютный показатель |  |
| Показатель. Актовые записи | единиц | Методика главного администратора муниципальной программы | Данные ЗАГС | Абсолютный показатель |  |
| Показатель. Юридические значимые действия | единиц | Методика главного администратора муниципальной программы | Данные ЗАГС | Абсолютный показатель |  |
| Показатель .Количество заключенных договоров с централизованной бухгалтерией | единиц | Методика главного администратора муниципальной программы | Данные централизованной бухгалтерии | Абсолютный показатель |  |
| Показатель. Количество муниципальных служащих, получающих доплату к пенсии | единиц | Методика главного администратора муниципальной программы | Данные централизованной бухгалтерии | Абсолютный показатель |  |
| Задача 3 "Обеспечение поддержки и развитие материально-технической базы редакций районных и городских газет, осуществляющих освещение деятельности исполнительных органов государственной власти Тверской области" | x | x | x | x | x |
| Показатель 1 "Доля муниципальных районов и городских округов, обеспечивших выполнение условий предоставления из областного бюджета Тверской области субсидий на поддержку и развитие материально-технической базы редакций районных и городских газет" | % | 4Методика главного администратора государственной программы | Данные управления информационной политики аппарата Правительства Тверской области, управления финансов и контрактной службы аппарата Правительства Тверской области | Относительный показатель:П = МОусл / МОобщ x 100,гдеП - значение показателя;МОусл - количество муниципальных районов и городских округов Тверской области, обеспечивших выполнение условий предоставления из областного бюджета Тверской области субсидий на поддержку и развитие материально-технической базы редакций районных и городских газет;МОобщ - общее количество муниципальных районов и городских округов Тверской области, которым предоставлены субсидии из областного бюджета Тверской области на поддержку и развитие материально-технической базы редакций районных и городских газет | - |
| Задача 4 "Поддержка развития общественного сектора и обеспечение эффективного взаимодействия исполнительных органов государственной власти Тверской области с общественными институтами" | x | x | x | x | x |
| Показатель 1 "Доля некоммерческих организаций, зарегистрированных в Тверской области и взаимодействующих с Правительством Тверской области, в общем количестве некоммерческих организаций, зарегистрированных в Тверской области" | % | 4Методика главного администратора государственной программы | Данные управления общественных связей аппарата Правительства Тверской области | Относительный показатель:П = Оак / О x 100,гдеП - значение показателя;Оак - количество некоммерческих организаций, зарегистрированных в Тверской области и взаимодействующих с Правительством Тверской области;О - количество некоммерческих организаций, зарегистрированных в Тверской области | - |
| Задача 5 "Комплексная оценка и анализ удовлетворенности населения Тверской области деятельностью исполнительных органов государственной власти Тверской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Тверской области" | x | x | x | x | x |
| Показатель 1 "Количество исполнительных органов государственной власти Тверской области, в отношении которых проведены комплексные социологические исследования на предмет удовлетворенности населения Тверской области деятельностью исполнительных органов государственной власти Тверской области" | единиц | 4Методика главного администратора государственной программы | Данные управления анализа и мониторинга общественного мнения аппарата Правительства Тверской области | Абсолютный показатель | - |
| Показатель 2 "Количество муниципальных районов и городских округов Тверской области, в которых проведены комплексные социологические исследования на предмет удовлетворенности населения Тверской области деятельностью органов местного самоуправления муниципальных образований Тверской области" | единиц | 4Методика главного администратора государственной программы | Данные управления анализа и мониторинга общественного мнения аппарата Правительства Тверской области | Абсолютный показатель | - |
| Подпрограмма 2 "Создание условий для эффективного функционирования системы исполнительных органов государственной власти Тверской области и органов местного самоуправления Тверской области" | x | x | x | x | x |
| Задача 1 "Развитие кадрового потенциала исполнительных органов государственной власти Тверской области и органов местного самоуправления Тверской области" | x | x | x | x | x |
| Показатель 1 "Доля государственных гражданских служащих, повысивших профессиональный уровень в течение года" | % | 4Методика главного администратора государственной программы | Данные управления государственной службы и кадров аппарата Правительства Тверской области | Относительный показатель:П = ГГСп / ГГСо x 100,гдеП - значение показателя;ГГСп - число государственных гражданских служащих, в течение года повысивших профессиональный уровень;ГГСо - общее число государственных гражданских служащих Тверской области | - |
| Показатель 2 "Доля государственных гражданских служащих, имеющих индивидуальные планы развития" | % | 4Методика главного администратора государственной программы | Данные управления государственной службы и кадров аппарата Правительства Тверской области | Относительный показатель:П = ГГСип / ГГСо x 100,гдеП - значение показателя;ГГСип - число государственных гражданских служащих, имеющих индивидуальные планы развития;ГГСо - общее число государственных гражданских служащих Тверской области | - |
| Показатель 3 "Доля муниципальных районов и городских округов Тверской области, представители которых из числа лиц, замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих, работников муниципальных учреждений, и (или) лиц, включенных в целевую группу "Резерв управленческих кадров на замещение муниципальных должностей и руководящих должностей в органах местного самоуправления муниципальных образований (городских округов и муниципальных районов) Тверской области" резерва управленческих кадров Тверской области, повысили профессиональный уровень в отчетном периоде" | % | 4Методика главного администратора государственной программы | Данные управления государственной службы и кадров аппарата Правительства Тверской области | Относительный показатель:П = МОпов / МОобщ x 100,гдеП - значение показателя;МОпов - количество муниципальных районов и городских округов Тверской области, представители которых из числа лиц, замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих, работников муниципальных учреждений, и (или) лиц, включенных в целевую группу "Резерв управленческих кадров на замещение муниципальных должностей и руководящих должностей в органах местного самоуправления муниципальных образований (городских округов и муниципальных районов) Тверской области" резерва управленческих кадров Тверской области, повысили профессиональный уровень в отчетном периоде;МОобщ - количество муниципальных районов и городских округов Тверской области | - |
| Показатель 4 "Численность лиц, включенных в целевую группу "Резерв управленческих кадров на замещение муниципальных должностей и руководящих должностей в органах местного самоуправления муниципальных образований (городских округов и муниципальных районов) Тверской области" резерва управленческих кадров Тверской области" | человек | 4Методика главного администратора государственной программы | Данные управления государственной службы и кадров аппарата Правительства Тверской области | Абсолютный показатель | - |
| Задача 2 "Организационно-техническое обеспечение деятельности органов государственной власти Тверской области и государственных органов Тверской области, возложенных на них функций" | x | x | x | x | x |
| Показатель 1 "Доля исполнительных органов государственной власти Тверской области, размещающихся в административных зданиях, находящихся в собственности Тверской области" | % | 4Методика главного администратора государственной программы | Данные государственного бюджетного учреждения Тверской области "Учреждение по эксплуатации и обслуживанию административных зданий и помещений" | Относительный показатель:П = ИОГВразм / ИОГВобщ x 100,гдеП - значение показателя;ИОГВразм - количество исполнительных органов государственной власти Тверской области, размещающихся в административных зданиях, находящихся в собственности Тверской области;ИОГВобщ - общее количество исполнительных органов государственной власти Тверской области |  |
| Показатель 2 "Доля органов государственной власти Тверской области, государственных органов Тверской области, которым оказываются автотранспортные услуги государственным казенным учреждением" | % | 4Методика главного администратора государственной программы | Данные государственного казенного учреждения Тверской области "Автобаза Тверской области" | Относительный показатель:П = ОГВат / ОГВобщ x 100,гдеП - значение показателя;ОГВат - количество органов государственной власти Тверской области, государственных органов Тверской области, которым оказываются автотранспортные услуги государственным казенным учреждением;ОГВобщ - общее количество органов государственной власти Тверской области, государственных органов Тверской области |  |