**Решение Собрания депутатов Пеновского района Тверской области**

**РЕШЕНИЕ**

**03.10.2019 п.г.т.Пено №74**

«**Об утверждении Положения об оплате труда и дополнительных гарантиях лиц, замещающих муниципальные должности в муниципальном образовании «Пеновский район» Тверской области»**

В соответствии с [законом](http://internet.garant.ru/#/document/16320976/entry/0) Тверской области от 15.07.2015 N 76-ЗО "Об отдельных вопросах, связанных с осуществлением полномочий лиц, замещающих муниципальные должности в Тверской области", Собрание депутатов Пеновского района Тверской области решило:

1. Утвердить [Положение](http://internet.garant.ru/#/document/47481348/entry/4) об оплате труда и дополнительных гарантиях лиц, замещающих муниципальные должности в муниципальном образовании «Пеновский район» Тверской области согласно приложению.
2. Решение Собрания депутатов Пеновского района Тверской области от 01.07.2009 № 39 «О денежном содержании Главы Пеновского района» признать утратившим силу.
3. Настоящее решение подлежит опубликованию в районной газете «Звезда», а также на официальном сайте Администрации Пеновского района.
4. Контроль за исполнением решения возложить на Комиссию по бюджету, финансам и экономике Собрания депутатов Пеновского района Тверской области.
5. Настоящее решение вступает в силу со дня его принятия.

|  |  |
| --- | --- |
| **Глава Пеновского района** | **В.Ф. Морозов** |

|  |  |
| --- | --- |
| **Председатель** **Собрания депутатов** **Пеновского района Тверской области** | **И.П. Степанова** |

Приложение
к [решению](http://internet.garant.ru/#/document/47481348/entry/0) Собрания депутатов

Пеновского района Тверской области

«Об утверждении Положения об оплате труда и

 дополнительных гарантиях лиц, замещающих

муниципальные должности в муниципальном

образовании «Пеновский район» Тверской области»

**Положение
об оплате труда и дополнительных гарантиях лиц,
замещающих муниципальные должности
в муниципальном образовании «Пеновский район» Тверской области**

**1. Общие положения**

1. Настоящее Положение об оплате труда и дополнительных гарантиях лиц, замещающих муниципальные должности в муниципальном образовании «Пеновский район» Тверской области (далее - Положение) в соответствии со [статьями 13](http://internet.garant.ru/#/document/16320976/entry/33) и [14](http://internet.garant.ru/#/document/16320976/entry/36) закона Тверской области N 76-ЗО от 15.07.2015 "Об отдельных вопросах, связанных с осуществлением полномочий лиц, замещающих муниципальные должности в Тверской области", определяет размер должностного оклада, ежемесячных и иных дополнительных выплат, дополнительных гарантий лица, замещающего муниципальную должность в муниципальном образовании «Пеновский район» Тверской области, осуществляющего свои полномочий на постоянной основе - Главы Пеновского района Тверской области (далее - Глава Пеновского района).

**2. Размер должностного оклада,
ежемесячных и иных дополнительных выплат
Главы Пеновского района**

2.1. Оплата труда Главы Пеновского района производится в виде денежного содержания, которое состоит из должностного оклада, а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат, предусмотренных законодательством Российской Федерации и правовыми актами Собрания депутатов Пеновского района Тверской области.

2.2. Должностной оклад Главы Пеновского района устанавливается в размере - 16375 руб. 00 коп.

Размер должностного оклада Главы Пеновского района устанавливается в полных рублях.

Увеличение (индексация) должностного оклада Главы Пеновского района производится в размерах и в сроки, установленные для муниципальных служащих Пеновского района в соответствии с решением Собрания депутатов Пеновского района Тверской области.

 При увеличении (индексации) размера должностного оклада изменения в настоящее Положение не вносятся. В этом случае размер должностного оклада определяется с учетом увеличивающего (индексирующего) их процента.

2.3. Ежемесячные и иные дополнительные выплаты:

1) Ежемесячная надбавка за особые условия труда (сложность, интенсивность, напряженность, специальный режим работы) устанавливается в размере 300% должностного оклада;

2) Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет в размере от должностного оклада:

от 1 года до 5 лет - 10 %;

от 5 до 10 лет - 15 %;

от 10 до 15 лет - 20 %;

свыше 15 лет - 30%.

Конкретный стаж муниципальной службы, дающий право на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, определяется Комиссией муниципального образования «Пеновский район» Тверской области по установлению стажа муниципальной службы.

3) Ежемесячная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается Главе Пеновского района в размере и порядке, определяемым законодательством Российской Федерации в зависимости от степени секретности сведений, к которым он имеет доступ;

4) Размер ежемесячного денежного поощрения составляет 35% должностного оклада;

5) Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - один должностной оклад в год.

В случае вступления Главы Пеновского района в должность в течение текущего календарного года, прекращения полномочий Главы Пеновского района, единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается пропорционально фактически отработанному времени в текущем календарном году, за исключением случаев:

-выхода на пенсию;

- увольнения по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением;

- сокращения штата администрации Пеновского района;

- восстановления в должности лица, ранее занимавшего эту должность;

- избрания или назначения на выборную должность в государственный орган, избрание его на должность в орган местного самоуправления;

- смерти.

6) Материальная помощь в размере одного должностного оклада в год по его заявлению.

В случае вступления в должность Главы Пеновского района в течение текущего календарного года, прекращения полномочий Главы Пеновского района материальная помощь выплачивается пропорционально фактически отработанному времени в текущем году, за исключением случаев:

- выхода на пенсию;

- увольнения по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением;

- сокращения штата администрации Пеновского района;

- восстановления в должности лица, ранее занимавшего эту должность;

- избрания или назначения на выборную должность в государственный орган, избрание его на должность в орган местного самоуправления;

- смерти.

7) Единовременная материальная помощь в размере одного должностного оклада в связи с праздничными и юбилейными датами (к 50-летию, к 60-летию - женщинам, к 65-летию - мужчинам со дня рождения), в случаях смерти близких родственников (родителей, супруги (супруга), детей), рождения детей, в случае тяжелого материального положения, сложившегося в связи с утратой или повреждением имущества в результате стихийного бедствия и иных непредвиденных обстоятельств (пожар, квартирная кража, авария систем водоснабжения);

8) При наличии экономии фонда оплаты труда Главе Пеновского района производится дополнительное денежное поощрение в размере не более двух должностных окладов в год.

**3. Дополнительные гарантии и порядок их выплаты**

3.1. Главе Пеновского района за счет средств, предусмотренных бюджетом муниципального образования «Пеновский район» Тверской области на соответствующий финансовый год, осуществляется единовременная ежегодная денежная выплата на лечение и отдых (далее - выплата на лечение и отдых) в соответствии с порядком осуществления единовременной ежегодной денежной выплаты на лечение и отдых лицам, замещающим муниципальные должности Пеновского района и муниципальным служащим Пеновского района, утвержденным решением Собрания Депутатов Пеновского района Тверской области от 18.05.2018 г. № 16 «Об утверждении Порядка осуществления единовременной ежегодной денежной выплаты на лечение и отдых лицам, замещающим муниципальные должности на постоянной основе и муниципальным служащим муниципального образования «Пеновский район» Тверской области»

3.2. В случае вступления в должность Главы Пеновского района в текущем календарном году, прекращения полномочий Главы Пеновского района, ежегодная единовременная выплата на лечение и отдых предоставляется пропорционально фактически отработанному времени в текущем году, за исключением случаев:

-выхода на пенсию;

- увольнения по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением;

- сокращения штата администрации Пеновского района;

- восстановления в должности лица, ранее занимавшего эту должность;

- избрания или назначения на выборную должность в государственный орган, избрание его на должность в орган местного самоуправления;

- смерти.

**4. Пенсионное обеспечение Главы Пеновского района**

4.1. Условия и порядок предоставления права на дополнительное обеспечение к пенсии главе Пеновского района за счет средств районного бюджета Пеновского района определяются Положением, утвержденным Решением Собрания Депутатов Пеновского района от 28.02.2019 г. № 20 «О порядке назначения и выплаты пенсии за выслугу лет к страховой пенсии по старости (по инвалидности) лицам, замещавшим муниципальные должности и муниципальным служащим муниципального образования «Пеновский район».

**5. Порядок предоставления отпуска Главе Пеновского района**

5.1. Главе Пеновского района предоставляются ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 40 календарных дней и ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный служебный день продолжительностью 3 календарных дня, на основании личного письменного заявления на имя Губернатора Тверской области.

5.2. Главе Пеновского района может предоставляться отпуск без сохранения денежного содержания в случаях, предусмотренных федеральными законами.

5.3. При прекращении полномочий по основаниям, предусмотренным [Федеральным законом](http://internet.garant.ru/#/document/186367/entry/0) от 06.10.2003 N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", Главе Пеновского района выплачивается денежная компенсация за неиспользованный отпуск в установленном трудовом законодательством порядке.

**6. Порядок формирования расходов на оплату труда Главы Пеновского района**

6.1. Расходы на оплату труда Главы Пеновского района определяются в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в бюджете муниципального образования «Пеновский район» Тверской области на очередной финансовый год и плановый период, в соответствии с методикой, устанавливаемой Финансовым отделом администрации Пеновского района.

6.2. Дополнительные гарантии, установленные настоящим Положением, предоставляются за счет средств бюджета муниципального образования «Пеновский район» Тверской области, не входят в состав денежного содержания и относятся к социальным выплатам.

**Пояснительная записка**

**К проекту решения Собрания депутатов Пеновского района «Об утверждении Положения об оплате труда и дополнительных гарантиях лиц, замещающих муниципальные должности в муниципальном образовании «Пеновский район» Тверской области»**

Представленный проект разработан в соответствии с бюджетным законодательством, с законом Тверской области от 15.07.2015 г. № 76-ЗО «Об отдельных вопросах, связанных с осуществлением полномочий лиц, замещающих муниципальные должности в Тверской области»,с Уставом муниципального образования «Пеновский район» Тверской области.

Целью данного проекта решения является определение гарантий осуществления полномочий лиц, замещающих муниципальные должности, а именно: оплаты труда, дополнительных гарантий и порядок их выплат, пенсионного обеспечения, порядок предоставления отпуска в соответствии с действующим законодательством.

Действующее решение Собрания депутатов Пеновского района Тверской области № 39 «О денежном содержании Главы Пеновского района» было принято 01.07.2009 года. До настоящего времени в него вносились изменения дважды: 15.11.2010 и 06.03.2012 годах. С момента принятия решения произошли заметные перемены в законодательстве и практике работы.

В рассматриваемом проекте решения предусматривается увеличение ежемесячной надбавки за особые условия труда (сложность, интенсивность, напряженность, специальный режим работы) до 300 % должностного оклада. Это обусловлено тем, что в текущем финансовом году изменились условия труда, в связи с передачей полномочий городского поселения п. Пено в Администрацию Пеновского района, а также существует экономия фонда оплаты труда лиц, замещающих должности муниципальной службы. Следовательно дополнительных финансовых или материальных затрат из бюджета Пеновского района не требуется.

# Ежемесячная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в соответствии с Законом от 21.07.1993 N 5485-1 РФ "О государственной тайне", постановлением Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 г. № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны».

В целях устранения актов, регулирующих одни и те же правоотношения, проектом решения признаются утратившим силу предыдущие решения Собрания депутатов Пеновского района Тверской области:

- от 01.07.2009 года № 39 «О денежном содержании Главы Пеновского района»;

- от 15.11.2010 года № 54 «О внесении изменений в Решение Собрания депутатов №39 от 01.07.2009 г. «О денежном содержании Главы Пеновского района»;

- от 06.03.2012 года № 3 «О внесении изменений в Решение Собрания депутатов №39 от 01.07.2009 г. «О денежном содержании Главы Пеновского района».

Руководитель общего отдела В.Ю. Болдина

**Финансово-экономическое обоснование**

Данный проект Решения Собрания депутатов Пеновского района Тверской области не требует дополнительных расходов из бюджета Муниципального образования «Пеновский район».

В рассматриваемом проекте решения размер и перечень выплат остается неизменным, за исключением:

- надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну – ее размер регулируется законодательством Российской Федерации;

- Ежемесячной надбавки за особые условия труда (сложность, напряженность и особые условия труда) - увеличилась до 300%. Это обусловлено тем, что в текущем финансовом году изменились условия труда, в связи с передачей полномочий городского поселения п. Пено в Администрацию Пеновского района, а также существует экономия фонда оплаты труда лиц, замещающих должности муниципальной службы.

В следующем финансовом году фонд оплаты труда будет формироваться исходя из норматива и ассигнований, установленных Финансовым отделом администрации Пеновского района.

Руководитель общего отдела В.Ю. Болдина